

## 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定

株式会社パスコ（以下「甲」という。）と労働者の過半数代表者（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第 1 条 本協定は、株式会社パスコで雇用契約を結ぶ派遣労働者のうち、労使協定方式を適用する職種に従事する者（以下「対象従業員」という。）に適用する。

2 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第 2 条 対象従業員の賃金は、基本給、職能給（職務に必要な資格等、会社が承認した場合に支給する）時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当、退職金とする。

2 賞与は基本給に含むものとする。

（賃金の決定方法）

第 3 条 対象従業員の基本給及び賞与の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、原則として「職業安定業務統計」に勤務地の都道府県の地域指数を乗じるものとし、毎年 7 月ごろ出されたデータをもとに見なおす。

2 通勤手当については、基本給及び賞与とは分離し実費支給とし、第 6 条のとおりとする。

3 地域調整については、勤務地の都道府県別指数を用いるものとする。

第 4 条 対象従業員の基本給及び賞与は、次の各号に掲げる条件を満たした別表 2 のとおりとする。

（1） 別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること

（2） 別表 2 の各等級の職務と別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は別表に記載のとおりとすること

（3） 対象従業員の基本給及び賞与については、別表 1 の賃金表に、対象従業員が勤務する派遣先事業所の所在地に対応する地域係数を乗じたものとする。

2 甲は、第 9 条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、見合った分の昇給をさせることがある。

また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、通勤に要する実費に相当する額を支給するものとする。

2 公共交通機関を利用する場合の詳細は通勤規定に定めるものとし、月額12,000円を上限とする。

3 原付、自動二輪車、自動車通勤する場合は、自動車等通勤規定によるガソリン代を支給する。

4 片道2km未満（一般に利用しうる最短の経路の長さによる。）は支給しない。

第7条 対象従業員の退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、原則として「中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）における退職金の支給率（モデル退職金）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合をかけた数値とし、毎年7月ごろ出されたデータをもとに見なおす。

2 次の各号に掲げる条件を満たした別表3のとおりとする。

（1）退職手当の受給に必要な最低勤続年数：

長期勤続で貢献したことを評価して支給する趣旨から、10年以上とする。

（2）退職時の勤続年数ごと（10年、15年、20年、25年、30年、33年）の支給月数：

退職金の支給率（月数）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合をかけた数値として通達に定めるものとする。

第8条 対象従業員の退職手当は、学歴を考慮して別表4のとおりとする。支給額は、別表3を下回らないものとして定める。ただし、退職手当制度を開始した日以前の勤続年数の取扱いについては、通算しないものとする。

（賃金の決定に当たっての評価）

第9条 基本給の決定は、1年ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価はスキルマップの評価結果に基づき、昇給の範囲を決定する。

（賃金以外の待遇）

第10条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については契約社員と同一とし、契約社員等就業規則を準用する。

（教育訓練）

第11条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）

第12条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第 13 条 本協定の有効期間は、2025 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 1 年間とする。

2025 年 3 月 31 日

【別表1】 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額  
(基本給及び賞与の関係)

| 番号 | 職業<br>番号 | 職 業 名                 | 基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値 |       |       |
|----|----------|-----------------------|-------------------------|-------|-------|
|    |          |                       | 0年                      | 3年    | 10年   |
| 1  | 3401     | 一般事務員                 | 1,082                   | 1,374 | 1,617 |
| 2  | 7402     | 機械組立の職業               | 1,107                   | 1,406 | 1,654 |
| 3  | 75       | 機械整備・修理工              | 1,183                   | 1,502 | 1,767 |
| 4  | 7806     | ゴム・プラスチック製品検査工        | 1,041                   | 1,322 | 1,555 |
| 5  | 7805     | 印刷・製本検査工              | 1,065                   | 1,353 | 1,591 |
| 6  | 9606     | 産業廃棄物収集作業員            | 1,238                   | 1,572 | 1,850 |
| 7  | 9606     | 産業廃棄物収集作業員            | 1,238                   | 1,572 | 1,850 |
| 8  | 3403     | 受付・案内事務員              | 1,113                   | 1,414 | 1,663 |
| 9  | 3701     | 医療事務員(調剤薬局を除く)        | 1,037                   | 1,317 | 1,549 |
| 10 | 3902     | 出荷・受荷係事務員             | 1,153                   | 1,464 | 1,723 |
| 11 | 6906     | ゴム・プラスチック製品生産設備オペレーター | 1,125                   | 1,429 | 1,681 |
| 12 | 7308     | プラスチック製品製造工           | 1,121                   | 1,424 | 1,675 |
| 13 | 7308     | プラスチック製品製造工           | 1,121                   | 1,424 | 1,675 |
| 14 | 6906     | ゴム・プラスチック製品生産設備オペレーター | 1,125                   | 1,429 | 1,681 |
| 15 | 7401     | はん用・生産用・業務用機械器具組立工    | 1,171                   | 1,487 | 1,749 |
| 16 | 7402     | 電気機械組立工               | 1,107                   | 1,406 | 1,654 |
| 17 | 7404     | 電子応用機械器具組立工           | 1,134                   | 1,440 | 1,694 |
| 19 | 7402     | 電子機械器具組立工             | 1,107                   | 1,406 | 1,654 |
| 20 | 7402     | 電子機械器具組立工             | 1,107                   | 1,406 | 1,654 |
| 20 | 7409     | 電子機械部品組立工             | 1,059                   | 1,345 | 1,582 |
| 22 | 7407     | 電球・電子管・電池製造工          | 1,115                   | 1,416 | 1,666 |
| 23 | 7407     | 電球・電子管・電池製造工          | 1,115                   | 1,416 | 1,666 |
| 23 | 7602     | 金属加工・溶接検査工            | 1,116                   | 1,417 | 1,667 |
| 24 | 7701     | 食料品検査工                | 1,121                   | 1,424 | 1,675 |
| 25 | 7806     | ゴム・プラスチック製品検査工        | 1,041                   | 1,322 | 1,555 |
| 26 | 8804     | フォークリフト運転作業員          | 1,191                   | 1,513 | 1,779 |
| 27 | 8804     | フォークリフト運転作業員          | 1,191                   | 1,513 | 1,779 |
| 29 | 8804     | フォークリフト運転作業員          | 1,191                   | 1,513 | 1,779 |
| 30 | 9701     | 製品包装作業員               | 1,056                   | 1,341 | 1,578 |
| 30 | 9801     | 選別作業員                 | 1,157                   | 1,469 | 1,729 |
| 31 | 9801     | 選別作業員                 | 1,157                   | 1,469 | 1,729 |
| 32 | 9801     | 選別作業員                 | 1,157                   | 1,469 | 1,729 |
| 33 | 9999     | 他に分類されない運搬等           | 1,178                   | 1,496 | 1,760 |
| 35 | 7412     | 輸送用機械器具組立工            | 1,120                   | 1,422 | 1,673 |
| 36 |          |                       |                         |       |       |
| 36 |          |                       |                         |       |       |
| 37 |          |                       |                         |       |       |
| 38 |          |                       |                         |       |       |
| 39 |          |                       |                         |       |       |
| 40 |          |                       |                         |       |       |
| 41 |          |                       |                         |       |       |
| 42 |          |                       |                         |       |       |
| 43 |          |                       |                         |       |       |
| 44 |          |                       |                         |       |       |
| 45 |          |                       |                         |       |       |

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 1  
社 名:  
職業番号: 3401  
職 業 名: 一般事務員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                                               | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業<br>者<br>(クライアント先からの要求<br>に応え、自ら工程の管理が<br>完結出来るスキルを習得出<br>来ること) | 1,750             | 1,747                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業<br>者<br>(新たなノウハウの習得及び<br>それらの伝承と改善活動へ<br>の参画に積極的なこと)           | 1,490             | 1,484                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業<br>者<br>(後任となる者への自身の経<br>験・知識を継承出来ること)                         | 1,170             | 1,169                       | 0年                       |

≧

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 2

社 名:

職業番号: 7402

職 業 名: 機械組立の職業

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(クライアント先からの要求<br>に応え、自ら工程の管理が<br>完結出来るスキルを習得出来<br>ること) | 1,790             |
| Bランク | 中級作業者<br>(新たなノウハウの習得及び<br>それらの伝承と改善活動への<br>参画に積極的なこと)           | 1,520             |
| Cランク | 初級作業者<br>(後任となる者への自身の経験・<br>知識を継承出来ること)                         | 1,200             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,787                       | 10年                      |
| 1,519                       | 3年                       |
| 1,196                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 3  
社 名:  
職業番号: 75  
職 業 名: 機械整備・修理工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                                 | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(クライアント先からの要求<br>に沿った金属成形の提案・<br>実行が出来ること)   | 1,910             |
| Bランク | 中級作業者<br>(新たなノウハウの習得及び<br>それらの伝承と改善活動へ<br>の参画に積極的なこと) | 1,630             |
| Cランク | 初級作業者<br>(後任となる者への自身の経<br>験・知識を継承出来ること)               | 1,280             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,909                       | 10年                      |
| 1,623                       | 3年                       |
| 1,278                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 4  
社 名:  
職業番号: 7806  
職 業 名: ゴム・プラスチック製品検査工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                               | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業<br>者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,680             |
| Bランク | 中級作業<br>者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,430             |
| Cランク | 初級作業<br>者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きる者)                   | 1,130             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,680                       | 10年                      |
| 1,428                       | 3年                       |
| 1,125                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 5  
社 名:  
職業番号: 7805  
職 業 名: 印刷・製本検査工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,720             | 1,719                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,470             | 1,462                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,160             | 1,151                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 6  
社 名:  
職業番号: 9606  
職 業 名: 産業廃棄物収集作業員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 地域指数: 108 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業員<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 2,000             | ≧         | 1,998                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業員<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,700             |           | 1,698                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業員<br>(作業手順を理解し作業で<br>きる者)                   | 1,340             |           | 1,338                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 7  
社 名:  
職業番号: 9606  
職 業 名: 産業廃棄物収集作業員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業員<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 2,000             | 1,998                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業員<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,700             | 1,698                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業員<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,340             | 1,338                       | 0年                       |

≧

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 8  
社 名:  
職業番号: 3403  
職 業 名: 受付・案内事務員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,800             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,530             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,210             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,797                       | 10年                      |
| 1,528                       | 3年                       |
| 1,203                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 9  
社 名:  
職業番号: 3701  
職 業 名: 医療事務員(調剤薬局を除く)

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                               | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 地域指数: 108                   |                          |
|------|-----------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業<br>者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,680             | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
| Bランク | 中級作業<br>者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,430             | 1,673                       | 10年                      |
| Cランク | 初級作業<br>者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,120             | 1,423                       | 3年                       |
|      |                                                     |                   | 1,120                       | 0年                       |

≧

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 10  
社 名:  
職業番号: 3902  
職 業 名: 出荷・受荷係事務員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 地域指数: 108                   |                          |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,870             | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,590             | 1,861                       | 10年                      |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,250             | 1,582                       | 3年                       |
|      |                                                 |                   | 1,246                       | 0年                       |

≧

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 11

社 名:

職業番号: 6906

職 業 名: ゴム・プラスチック製品生産設備オペレーター

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,820             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,550             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,220             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,816                       | 10年                      |
| 1,544                       | 3年                       |
| 1,215                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 12  
社 名:  
職業番号: 7308  
職 業 名: プラスチック製品製造工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,810             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,540             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,220             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,809                       | 10年                      |
| 1,538                       | 3年                       |
| 1,211                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 13  
社 名:  
職業番号: 7308  
職 業 名: プラスチック製品製造工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,810             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,540             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,220             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,809                       | 10年                      |
| 1,538                       | 3年                       |
| 1,211                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 14  
社 名:  
職業番号: 6906  
職 業 名: ゴム・プラスチック製品生産設備オペレーター

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                               | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業<br>者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,820             |
| Bランク | 中級作業<br>者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,550             |
| Cランク | 初級作業<br>者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きる者)                   | 1,220             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,816                       | 10年                      |
| 1,544                       | 3年                       |
| 1,215                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 15  
社 名:  
職業番号: 7401  
職 業 名: はん用・生産用・業務用機械器具組立工

地域指数: 102.1

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,790             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,520             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,200             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,786                       | 10年                      |
| 1,519                       | 3年                       |
| 1,196                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 16  
社 名:  
職業番号: 7402  
職 業 名: 電気機械組立工

地域指数: 102.1

| 等級   | 職務の内容                                                    | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|----------------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業員③<br>(管理者として事業所の経営・運営に携われる者)                        | 1,690             |
| Bランク | 上級作業員①<br>(全部署の状況を把握し、契約社員以下全員を導ける、且つ、求められているQCDに答えられる者) | 1,440             |
| Cランク | 初級作業員①<br>(管理者・リーダーからの指示通りに作業を行える者)                      | 1,140             |

≧

| 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---------------------|------------------|
| 1,689               | 10年              |
| 1,436               | 3年               |
| 1,131               | 0年               |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 17  
社 名:  
職業番号: 7404  
職 業 名: 電子応用機械器具組立工

地域指数: 102.1

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | ≧ | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|---|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,730             |   | 1,730                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,480             |   | 1,471                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,160             |   | 1,158                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 18  
社 名:  
職業番号: #N/A  
職 業 名: #N/A

地域指数: #N/A

| 等級   | 職務の内容 | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------|-------------------|
| Aランク | #N/A  | #N/A              |
| Bランク | #N/A  | #N/A              |
| Cランク | #N/A  | #N/A              |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| #N/A                        | 10年                      |
| #N/A                        | 3年                       |
| #N/A                        | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 19  
社 名:  
職業番号: 7402  
職 業 名: 電子機械器具組立工

地域指数: 99.1

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,640             | 1,640                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,400             | 1,394                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,100             | 1,098                       | 0年                       |

≧

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 20

社 名:

職業番号: 7402

職 業 名: 電子機械器具組立工

地域指数: 99.1

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,640             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,400             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,100             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,640                       | 10年                      |
| 1,394                       | 3年                       |
| 1,098                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 21  
社 名:  
職業番号: #N/A  
職 業 名: #N/A

地域指数: #N/A

| 等級   | 職務の内容 | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------|-------------------|
| Aランク | #N/A  | #N/A              |
| Bランク | #N/A  | #N/A              |
| Cランク | #N/A  | #N/A              |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| #N/A                        | 10年                      |
| #N/A                        | 3年                       |
| #N/A                        | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 22  
社 名:  
職業番号: 7407  
職 業 名: 電球・電子管・電池製造工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,800             | 1,800                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,530             | 1,530                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,210             | 1,205                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 23  
社 名:  
職業番号: 7407  
職 業 名: 電球・電子管・電池製造工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,800             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,530             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,210             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,800                       | 10年                      |
| 1,530                       | 3年                       |
| 1,205                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 24  
社 名:  
職業番号: 7701  
職 業 名: 食料品検査工

地域指数: 101.6

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |   | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|---|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,710             | ≧ | 1,702                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,450             |   | 1,447                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,140             |   | 1,139                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 25  
社 名:  
職業番号: 7806  
職 業 名: ゴム・プラスチック製品検査工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,680             | 1,680                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,430             | 1,428                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,130             | 1,125                       | 0年                       |

≧

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 26

社 名:

職業番号: 8804

職 業 名: フォークリフト運転作業員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,930             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,640             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,290             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,922                       | 10年                      |
| 1,635                       | 3年                       |
| 1,287                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 27

社 名:

職業番号: 8804

職 業 名: フォークリフト運転作業員

地域指数: 99.1

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,770             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,500             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業でき<br>ること)                  | 1,190             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,763                       | 10年                      |
| 1,500                       | 3年                       |
| 1,181                       | 0年                       |

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 28  
社 名:  
職業番号: #N/A  
職 業 名: #N/A

地域指数: #N/A

| 等級   | 職務の内容 | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------|-------------------|
| Aランク | #N/A  | #N/A              |
| Bランク | #N/A  | #N/A              |
| Cランク | #N/A  | #N/A              |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| #N/A                        | 10年                      |
| #N/A                        | 3年                       |
| #N/A                        | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 29  
社 名:  
職業番号: 8804  
職 業 名: フォークリフト運転作業員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                               | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業<br>者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,930             |
| Bランク | 中級作業<br>者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,640             |
| Cランク | 初級作業<br>者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,290             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,922                       | 10年                      |
| 1,635                       | 3年                       |
| 1,287                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 30  
社 名:  
職業番号: 9701  
職 業 名: 製品包装作業員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |   | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|---|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,710             | ≧ | 1,705                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,450             |   | 1,449                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,150             |   | 1,141                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 31  
社 名:  
職業番号: 9801  
職 業 名: 選別作業員

地域指数: 102.1

| 等級   | 職務の内容                                                                   | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | 上級作業員<br>(すべての作業を習熟し、他の<br>スタッフへの指示・新人の<br>指導が出来る者。且つ、評<br>価点が100点以上の者) | 1,770             | 1,766                       | 10年                      |
| Bランク | 中級作業員<br>(すべての作業を習熟し、他の<br>スタッフへ指示が出来る<br>者。且つ、評価点が80点以<br>上の者)         | 1,500             | 1,500                       | 3年                       |
| Cランク | 初級作業員<br>(指示された業務が行え、評<br>価点が79点までの者)                                   | 1,190             | 1,182                       | 0年                       |

≧

(備考)

1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。

2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 32  
社 名:  
職業番号: 9801  
職 業 名: 選別作業員

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                   | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-----------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をまとめQCD+安全活動に従事するもの) | 1,870             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を習熟し、新人の指導が出来る者)    | 1,590             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業できること)              | 1,250             |

≧

| 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---------------------|------------------|
| 1,868               | 10年              |
| 1,587               | 3年               |
| 1,250               | 0年               |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 33  
社 名:  
職業番号: 9999  
職 業 名: 他に分類されない運搬等

地域指数: 99.1

| 等級   | 職務の内容                                           | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,750             |
| Bランク | 中級作業者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,490             |
| Cランク | 初級作業者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きる者)                   | 1,170             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,745                       | 10年                      |
| 1,483                       | 3年                       |
| 1,168                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 34  
社 名:  
職業番号: #N/A  
職 業 名: #N/A

地域指数: #N/A

| 等級   | 職務の内容 | 基本給<br>及び<br>賞与の額 | 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|------|-------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Aランク | #N/A  | #N/A              | #N/A                        | 10年                      |
| Bランク | #N/A  | #N/A              | #N/A                        | 3年                       |
| Cランク | #N/A  | #N/A              | #N/A                        | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。

【別表2】 対象従業員の基本給及び賞与の額

番 号: 35  
社 名:  
職業番号: 7412  
職 業 名: 輸送用機械器具組立工

地域指数: 108

| 等級   | 職務の内容                                               | 基本給<br>及び<br>賞与の額 |
|------|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Aランク | 上級作業<br>者<br>(管理者として従業員をま<br>とめQCD+安全活動に従事<br>するもの) | 1,810             |
| Bランク | 中級作業<br>者<br>(担当部署すべての作業を<br>習熟し、新人の指導が出来<br>る者)    | 1,540             |
| Cランク | 初級作業<br>者<br>(作業手順を理解し作業で<br>きること)                  | 1,210             |

≧

| 対応する一般の<br>労働者の平均的<br>な賃金の額 | 対応する一般の<br>労働者の能力・<br>経験 |
|-----------------------------|--------------------------|
| 1,807                       | 10年                      |
| 1,536                       | 3年                       |
| 1,210                       | 0年                       |

(備考)

- 1 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、C評価(標準より物足りない)とみなして支給する。
- 2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、月給を月の所定労働時間数で除して時給換算した額より比較するものとする。



別表3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（退職手当の関係）

【高校卒】

| 勤続年数        |        | 10 年 | 15 年 | 20 年 | 25 年  | 30 年  | 35 年  | 37 年  | 47 年  |
|-------------|--------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 支給率<br>(月数) | 自己都合退職 | 2.72 | 4.65 | 6.73 | 8.87  | 11.02 | 12.87 | 13.95 |       |
|             | 会社都合退職 | 3.65 | 5.87 | 8.16 | 10.44 | 12.52 | 14.52 | 15.95 | 16.59 |

(資料出所)「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」(東京都)における退職金の支給率(モデル退職金 高校卒)に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合(71.5%)をかけた数値として通達で定めたもの

【高専・短大卒】

| 勤続年数        |        | 10 年 | 15 年 | 20 年 | 25 年  | 30 年  | 35 年  | 45 年  |
|-------------|--------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 支給率<br>(月数) | 自己都合退職 | 2.79 | 4.65 | 6.73 | 8.80  | 10.80 | 12.73 |       |
|             | 会社都合退職 | 3.65 | 5.8  | 7.94 | 10.23 | 12.37 | 14.45 | 15.81 |

(資料出所)「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」(東京都)における退職金の支給率(モデル退職金 高専・短大卒)に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合(71.5%)をかけた数値として通達で定めたもの

【大学卒】

| 勤続年数        |        | 10 年 | 15 年 | 20 年 | 25 年  | 30 年  | 33 年  | 43 年  |
|-------------|--------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 支給率<br>(月数) | 自己都合退職 | 2.94 | 4.87 | 7.01 | 9.16  | 11.30 | 12.87 |       |
|             | 会社都合退職 | 3.87 | 6.08 | 8.44 | 10.80 | 13.09 | 14.52 | 16.31 |

(資料出所)「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」(東京都)における退職金の支給率(モデル退職金 大学卒)に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合(71.5%)をかけた数値として通達で定めたもの

別表 4 対象従業員の退職手当の額

【高校卒】

| 勤続年数        |            | 10 年 | 15 年 | 20 年 | 25 年  | 30 年  | 35 年  | 37 年  | 42 年以<br>上 |
|-------------|------------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|------------|
| 支給率<br>(月数) | 自己都合退<br>職 | 2.72 | 4.65 | 6.73 | 8.87  | 11.02 | 12.87 | 13.95 |            |
|             | 会社都合退<br>職 | 3.65 | 5.87 | 8.16 | 10.44 | 12.52 | 14.52 | 15.95 | 16.59      |

- 1 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は 10 年とし、退職時の勤続年数が 10 年未満の場合は支給しない。

【高専・短大卒】

| 勤続年数        |            | 10 年 | 15 年 | 20 年 | 25 年  | 30 年  | 35 年  | 40 年以<br>上 |
|-------------|------------|------|------|------|-------|-------|-------|------------|
| 支給率<br>(月数) | 自己都合退<br>職 | 2.79 | 4.65 | 6.73 | 8.80  | 10.80 | 12.73 |            |
|             | 会社都合退<br>職 | 3.65 | 5.80 | 7.94 | 10.23 | 12.37 | 14.45 | 15.81      |

- 1 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は 10 年とし、退職時の勤続年数が 10 年未満の場合は支給しない。

【大学卒】

| 勤続年数        |            | 10 年 | 15 年 | 20 年 | 25 年  | 30 年  | 33 年  | 38 年以<br>上 |
|-------------|------------|------|------|------|-------|-------|-------|------------|
| 支給率<br>(月数) | 自己都合退<br>職 | 2.94 | 4.87 | 7.01 | 9.16  | 11.30 | 12.87 |            |
|             | 会社都合退<br>職 | 3.87 | 6.08 | 8.44 | 10.80 | 13.09 | 14.52 | 16.31      |

- 1 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は 10 年とし、退職時の勤続年数が 10 年未満の場合は支給しない。